

## 4 Hovedprioriteringer for 2010 – 2013

### 4.1 Innledning

Det overordnede målkartet ble vedtatt av kommunestyret september 2009 og setter overordnede mål og ambisjoner for kommunens tjenester og organisasjon innenfor de valgte fokusområdene, brukere, medarbeidere, samfunn/miljø og økonomi. Rådmannen har valgt å la målene i det overordnede målkartet danne grunnlaget for beskrivelsen av kommunens handlingsplan for 4-årsperioden. I kapittel 4.10 presenteres en samlet oversikt over indikatorene med ambisjonsnivå for 2010.

Under beskrives de aktiviteter og tiltak som må prioriteres for å nå de valgte målene i kommunens overordnede målkart for perioden 2010 – 2013. I kapittel 4.11 beskrives tiltak innenfor de områder som ble prioritert i kommunens dialogseminar av brukerrådsledere og kommunestyrets medlemmer våren 2009.

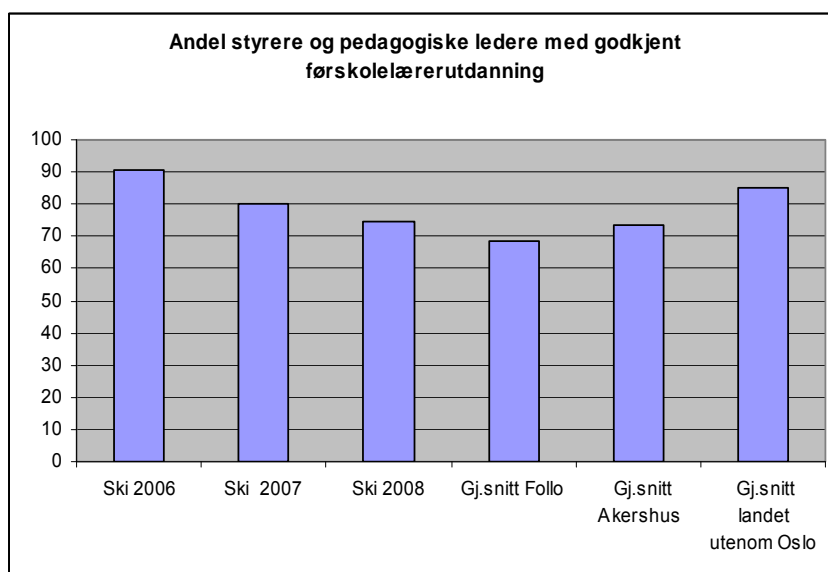
### 4.2 Brukere – Brukermedvirkning

- **Felles - Opplevd brukermedvirkning i dialogprosess**

Administrasjon og politikere må sammen arbeide for at dialogprosessen skal medføre at deltakerne opplever at de har medvirket. Ordningen skal evalueres og retningslinjene skal gjennomgås. Etter fullført dialogseminar i 2010 vil det bli avholdt spørreundersøkelse rettet mot alle brukerrådslederne. Undersøkelsen vil gi et grunnlag for å igangsette tiltak som kan øke deltakernes medvirkning. I noen virksomheter vil det være behov for en rolleavklaring mellom brukerrådsmedlemmene, virksomhetsleder og politikere. Det kan også være aktuelt å vurdere om brukerrådene skal få en større medvirkning i budsjettarbeidet.

### 4.3 Brukere - God tjenestestandard

- **Barnehage - andel styrere og pedagogiske ledere med godkjent førskolelærerutdanning**



Tabellen viser utviklingen for dette nøkkeltallet fra 2006 – 2008 i Ski kommune. Som sammenligningsgrunnlag har man valgt gjennomsnitt for Follo-kommunene, Akershus

## Hovedprioriteringer 2010 - 2013

og landet (kilde: KOSTRA). I 2008 var dette nøkkeltallet 74,4 ” for Ski kommune. Ambisjonsnivået for kommunen er å komme opp på et nivå som minst er lik landsgjennomsnittet på vel 80 %.

Arbeidet med å rekruttere førskolelærere fortsetter i planperioden. Dette punktet har vært blant de høyest prioriterte i dialogprosessen mellom brukerrådsledere og politikere. Etter at kommunen har fått innvilget kr 25.000 i rekrutteringsmidler fra fylkesmannen, er det satt ned en egen rekrutteringsgruppe bestående av styрere og ansatte i barnehagesesjonen. Gruppen vil i løpet av høsten 2009 og våren 2010 utarbeide prosedyrer for å sikre gode ansettelsesprosesser ved ansettelser i barnehagene. Ski kommune har videre inngått en avtale med Høyskolen i Oslo om et tilbud til assistenter om førskolelærerutdanning samtidig som de er i arbeid.

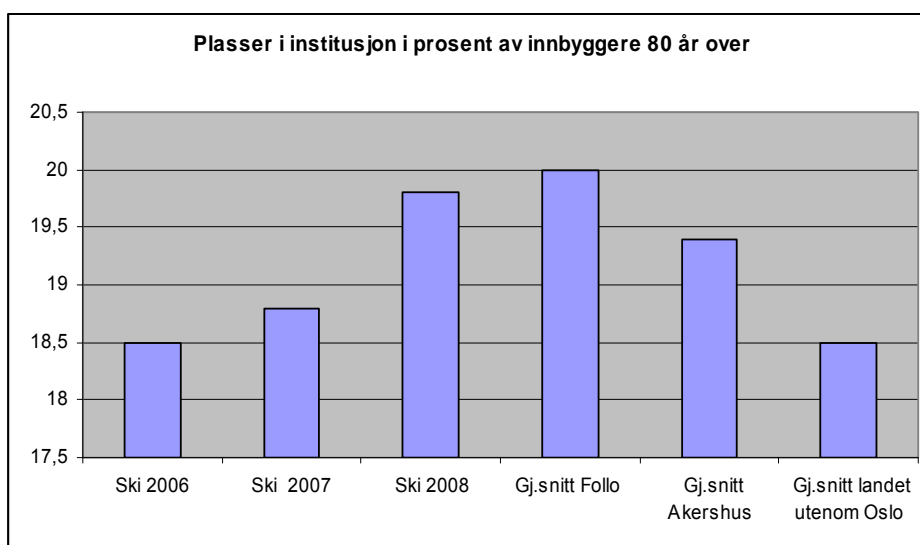
- **Grunnskole - Gode grunnleggende ferdigheter i engelsk, lesing og regning**  
Målet for skolene i Ski kommune er at de skal ligge i den øvre 1/3 av skolene i landet med tanke på resultatet fra de nasjonale prøvene. Et delmål for 2010 er at skolene i Ski skal ligge i den øvre ½ av skolene i Akershus med tanke på resultat. Kommunen har en stor utfordring i å nå det målet som er satt av politikerne.

Hensikten med nasjonale prøver er å vurdere om skolen lykkes med å utvikle elevenes grunnleggende ferdigheter. Resultatene danner grunnlag for forbedrings- og utviklingsarbeid både lokalt og nasjonalt.

For skoleåret 2009/10 er satsningsområdet på alle skolene i Ski lesing som grunnleggende ferdighet. Hver skole får individuell opplæring i lese- og læringsstrategier over 3 dager. 10 lærere går på videreutdanning i leseveiledning og 4 lærere på videreutdanning i norsk og matematikk.

I tillegg har kommunen fokus på kunnskap om vurdering slik at elevene skal få god tilbakemelding fra lærerne på hva de må gjøre for å bli bedre i fagene.

- **Pleie og omsorg i institusjon - Plasser i institusjon i prosent av innbyggere 80 år over år over**



(kilde: KOSTRA)

Nasjonal norm tilsier at kommunene bør ha en dekningsgrad for sykehjemsplasser/

## Hovedprioriteringer 2010 - 2013

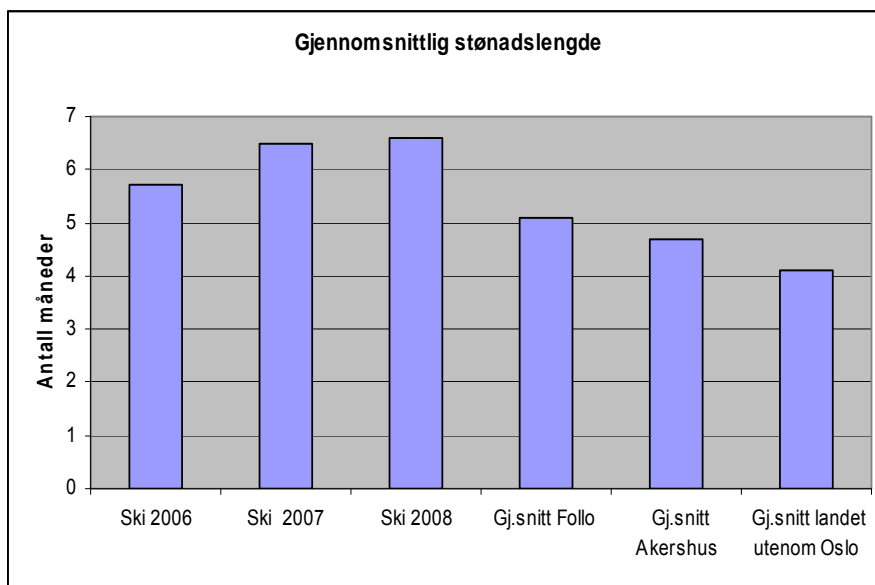
boliger med heldøgns omsorg og pleie tilsvarende 25 % av andelen eldre over 80 år. Når Ski kommune planlegger framtidig sykehjemsbehov er det med utgangspunkt i denne normen. I 2008 var dekningsgraden for Ski 19,8 % og i 2009 ligger det an til en dekningsgrad på 22 %. Økningen i 2009 skyldes at Finstادتunet er tatt i bruk, parallelt med en økning i antall plasser på Kråkstadtunet.

I 2010 vil den nyoppussede avdelingen på Solborg bli tatt i bruk og kommunen øker dermed dekningsgraden til tross for en stor økning i andelen eldre over 80 år. På Finstادتun skal byggingen av fase 2 iverksettes, noe som vil gi en kapasitetsøkning på 50 sykehjemsplasser. For å sikre at alle sykehjemsplassene er av god standard skal 33 av plassene på Solborg rehabiliteres. Da rommene er små og mange av disse mangler bad, vil det bli 7 færre plasser der etter ombyggingen. Ombyggingen vil pågå i 2013 og etter at denne er ferdigstilt vil kommunen fra januar 2014 ha en dekningsgrad på 24,48 % av andelen eldre over 80 år.

- **Pleie og omsorg i hjemmetjenesten - fremmøte iht tildelt hjelp**

Ski kommune har som mål at alle brukere får hjelp i det omfang og på de tidspunkt som er bestemt. For å nå dette målet vil det bli lagt stor vekt på at virksomheten har tilstrekkelig bemanning til å innfri vedtak om hjelp. Virksomheten vil jobbe kontinuerlig for å overholde serviceerklæring for praktisk bistand og hjemmesykepleie.

- **Sosialtjenesten - Gjennomsnittlig stønadslengde (antall måneder)**



(kilde KOSTRA)

Ski kommune hadde en snittstønadslengde på 6,6 mnd i 2008, mens landsgjennomsnittet var på 4,4 mnd. Kommunens ambisjon for 2010 er satt til maksimal stønadslengde på 6 måneder. Det tas utgangspunkt i at brukere ønsker å ha arbeid, ev. trygd dersom sykdom hindrer dem i å arbeide. En reduksjon i stønadslengden er dermed ønskelig. Ski kommune har som ambisjon at gjennomsnittlig stønadslengde skal reduseres.

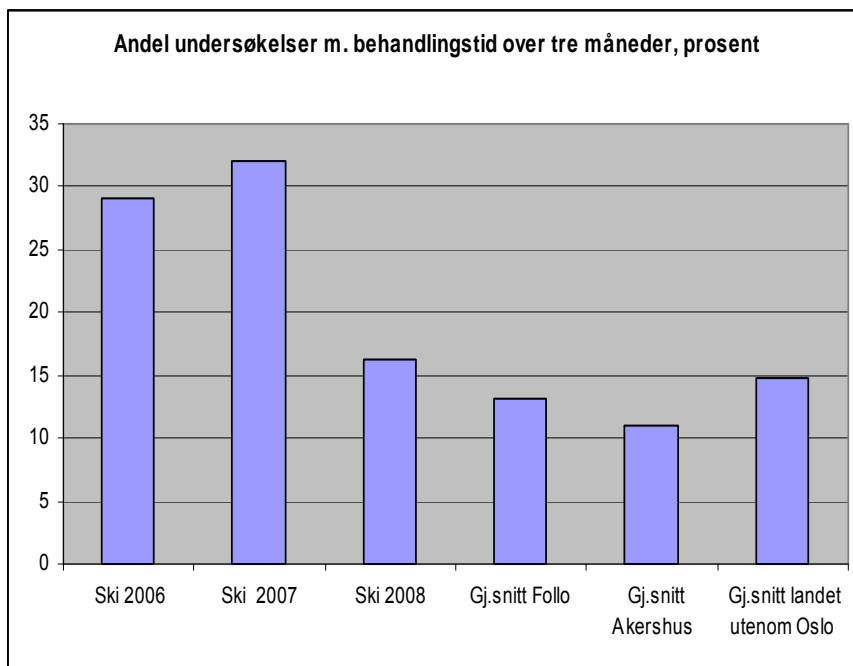
Det viktigste tiltaket for å redusere stønadslengden for sosialhjelpsmottakere i Ski er kvalifiseringsprogrammet. Dette programmet har som målsetting å bidra til at langtidsmottakere av sosialhjelp kommer i arbeidsrettet aktivitet, som kan bidra til å avklare framtidig mulighet til å komme ut i ordinært arbeid. Hver deltaker gjennomgår en

## Hovedprioriteringer 2010 - 2013

arbeidsevnevurdering og får en individuell plan. Gjennom tett oppfølging i programmet vil det gis mulighet til å kvalifisere seg for arbeid og aktivitet. I 2009 ligger deltakertallet på rundt 60 og kommunen tar sikte på å videreføre dette nivået også i 2010. Målet er at når deltakerne går ut av programmet, skal flest mulig ha en avklart inntektssituasjon som gjør dem uavhengig av økonomisk sosialhjelp.

Gjennom partnerskapet mellom Ski kommune og staten/NAV, vil det bli lettere tilgang til alle tiltak og virkemidler på statlig side, også for de som mottar økonomisk sosialhjelp. Kommunen er i gang med en systematisk gjennomgang av alle sosialhjelpsmottakere der alle vurderes for arbeidsmarkedstiltak og rehabilitering innenfor helse. Utredning av ressurser og behov hos denne gruppen kan bidra at flere kan få tiltak under disse ordningene.

- **Barnevern - Andel undersøkelser innenfor barnevernet m. behandlingstid over tre måneder**



(kilde KOSTRA)

Ski kommune har som mål at alle saker behandles innen 3 måneder. I hht. lov om barnverntjenester § 6 – 9, 1. ledd skal undersøkelser etter samme lovs § 4 – 3 ”gjennomføres snarest og senest innen tre måneder”. I særlige tilfeller kan fristen utvides til 6 måneder.

I 2008 hadde 16,3 % av alle undersøkelsessakene i Ski kommune behandlingstid over 3 måneder. Erfaringene så langt i 2009 tilsier at det er et økende andel saker med fristbrudd.

Ett forhold som har medført fristbrudd er at når det er besluttet å gjennomføre undersøkelse, har saken blitt stilt i kø. Dette har resultert at det i mange saker ikke har vært aktiviteter før 3-måneders fristen har nærmet seg. Videre har aktiviteter i undersøkelsen ikke vært gjenstand for planlegging med påfølgende oppfølging.

I den senere tid har det vært gjennomført undersøkelser i et stort antall saker ved bruk av eksterne konsulenter. Det er en målsetting om at disse skal utfases før 31.12.09. For å sikre at det framover ikke forekommer fristbrudd i nye saker skal un-

dersøkelsen påbegynnes umiddelbart. Det skal utarbeides en plan for undersøkelsen. Det vil i tilknytning til dette arbeides målrettet med å forbedre barnverntjenestens kompetanse i forhold til undersøkelser og arbeid med disse.

### 4.4 Brukere - God service og tilgjengelighet

- **Felles – Brukertilfredshet**

Det er ønskelig å måle om brukere av kommunale tjenester opplever god service og tilgjengelighet. Dette måles gjennom brukerundersøkelser som avholdes blant brukere av de ulike tjenestene. Ski kommune har som mål å oppnå et resultat på gjennomsnitt minimum 4 i en spørreundersøkelse der skalaen går fra 1 (dårligst) til 6 (best). Tilbakemeldinger i brukerundersøkelsen blir et viktig premiss i den løpende planlegging av tjenestene. Viktige tiltak for å øke brukertilfredsheten er tilrettelegging for faglig utvikling og økt kompetansen, god oppfølging/håndtering av rapporterte avvik samt å utvikle gode samarbeidsfora med mer.

Kommunen er videre i ferd med å utarbeide en ny kommunikasjonsstrategi og kommunens nettsider er omarbeidet med tanke på å gi brukere bedre og løpende informasjon om tjenestene. Det legges opp til en videreutvikling av kommunens service-torg med økt åpningstid for blant annet byggesaksbehandling.

### 4.5 Medarbeidere - Attraktiv arbeidsgiver

- **Felles - Ski kommune er en attraktiv arbeidsplass**

Det er sterkt fokus på å beholde og rekruttere gode medarbeidere. I kommunens trivselsundersøkelse skal ansatte spørres om de oppfatter Ski kommune som en attraktiv arbeidsplass. Ski kommune må ha som mål å oppnå et resultat på gjennomsnitt minimum 4 i en spørreundersøkelse der skalaen går fra 1 (dårligst) til 6 (best). Resultatene fra undersøkelsen danner grunnlag for å sette inn ulike tiltak i virksomhetene for å beholde medarbeiderne.

En viktig faktor for å framstå som en attraktiv arbeidsgiver er tilbud om faglig utvikling til de ansatte. Kommunen vil derfor fortsatt ha et bredt tilbud om ulike kurs for ansatte. Kommunestyret bevilget i 2007 midler til fond for videre- og etterutdanning for ansatte. Dette var et vellykket tiltak der vel 100 ansatte nå har tatt eller er i ferd med å ta videreutdanning støtte av kommunen. Fondet ble styrket med 1,5 mill. kroner i 2009 slik at ordningen kan videreføres utover i planperioden. I tillegg finnes det en rekke opplæringsprogram.

Kommunen tilbyr utleie av 2 bedriftshytter og medlemskap i bedriftsidrettslag. I tillegg har kommunen en god pensjonsordning og økonomiske tiltak rettet mot ansatte over 62 år.

### 4.6 Medarbeidere - Lavt sykefravær

- **Felles - Sykefravær**

Ski kommune hadde et sykefravær på 9,5 % i 2008. Det er store variasjoner mellom virksomhetene i Ski kommune, og denne indikatoren er inkludert i virksomhetenes målkart. Ski kommune har som ambisjon å ha et sykefravær (gjennomsnitt alle virk-

somheter) på under 7 % i 2010.

Kommune har nå valgt å disponere ressurser til systematisk arbeid med reduksjon av sykefraværet. Dette gjøres bl.a gjennom FRISK-prosjektet og friskvernsrådgiver som skal utarbeide en strategi og handlingsplan for å øke nærværsprosenten i kommunen. I tillegg blir hver enkelt langtidssyk arbeidstaker kontaktet for å finne alternative løsninger, enten tilbake i jobb eller andre muligheter. Dette gjøres i samarbeid med de respektive lederne, NAV og bedriftshelsetjenesten. Det utarbeides statistikker og hver enkelt virksomhetsleder tar kontakt eller kontaktes for råd og veiledning i oppfølging av langtidssyke arbeidstakere. Videre vil det bli gitt opplæring til virksomhetsledere i helse,- miljø- og sikkerhetsarbeidet. I dette inngår også rutiner for oppfølging av sykmeldte arbeidstakere.

Ansatte og nyansatte i Ski kommune skal være orientert om hvilke rettigheter og plikter som gjelder både for arbeidsgiver og arbeidstaker ved sykefravær. Når det satses på reduksjon av sykefraværet vil dette få oppmerksomhet hos den enkelte ansatte, og det kan i seg selv medføre en positiv utvikling av sykefraværet.

### 4.7 Samfunn og miljø - God håndtering av miljøutfordringer

- **Felles/eiendom – Redusert energiforbruk i kommunale bygg**

Ett av målene i klima- og energiplanen er at energiforbruket i kommunale bygg skal reduseres med minst 10 % innen år 2013 (i forhold til 2007-nivå). Tiltak for å nå dette målet er allerede iverksatt, og energiforbruket er redusert med om lag 19 % siden 1998. Dette måles ved totalt energiforbruk (kWh) per kvadratmeter (m<sup>2</sup>) per år. Energiforbruket i 2007 var 165 kWh/m<sup>2</sup>. Ski kommune har som ambisjon å ha et energiforbruk på maksimalt 148 kWh/m<sup>2</sup>/år innen 2013.

For å ytterligere redusere energiforbruket vedtok kommunestyret som tiltak i klima- og energiplanen i 2008 å ta i bruk et fagsystem (3R) for å avdekke hvor tiltak bør settes inn, lage oversikt over energibehovet, beregne sparepotensialet og lage tiltaksplan med tilhørende budsjett innen 2009. Tiltakene skal gjennomføres innen 2013.

For å redusere *behovet* for og *utgiftene* til energi i bygg i fremtiden vil kommunen vurdere å oppføre nye bygg etter lavenergi- eller passivhusstandard med inntil 75 % lavere energibehov enn i dag. Investeringskostnaden blir noe høyere, men reduserte oppvarmingsutgifter og høyere kvalitet på byggkonstruksjonen vil gi vesentlige innsparinger i byggets levetid.

- **Felles/plan-og utviklingsavdelingen - Miljøsertifisering av virksomheter**

I klima- og energiplanen er det satt som mål at minst 2/3 av kommunens virksomheter skal være miljøsertifisert innen år 2013. Per i dag er Vevelstadåsen skole, Bøleråsen barnehage og Vevelstadåsen barnehage miljøsertifisert etter Grønt flagg i Ski. Rådhuset forventes å bli Miljøfyrtårnsertifisert i løpet av 2009. Ski kommune har som ambisjon at 67 % av virksomhetene er miljøsertifisert innen år 2013.

Skoler og barnehager har i september 2009 hatt inspirasjonsseminar med FEE Norge for å komme i gang med Grønt flagg-sertifisering. For å frikjøpe tid til sertifisering eller leie inn ekstern konsulent kan det være aktuelt å etablere en tilskuddsordning til de virksomheter som miljøsertifiserer seg frem til år 2013.

## 4.8 Økonom - God økonomistyring i virksomhetene

- **Felles - Avvik i forhold til budsjett**

Med stramme økonomiske rammer er det viktig at kommunen har en god økonomistyring og at budsjetttrammene overholdes. En indikator på god økonomistyring er at alle virksomheter holder seg innenfor tildelt budsjett og disponerer budsjettmidlene i tråd med målsetting. Denne indikatoren er med i virksomhetenes målkart i 2010. Indikatoren måles i økonomisystemet. Ski kommune har som ambisjon å ha et avvik (gjennomsnitt alle virksomheter) på under 0,5 %.

De siste årene har flere virksomheter hatt budsjettavvik langt utover det akseptable. Dette skyldes både at rammene har vært urealistiske og i noen tilfeller at økonomistyringen har vært for dårlig. Med ny organisasjon der virksomhetene ikke lenger er en del av en etat, er urealistiske budsjetttrammer per virksomhet blitt mer synlige. Dette har gjort det enklere å rette opp skjevheter i budsjettene. Arbeidet med å vurdere virksomhetenes budsjetttrammer vil fortsetter i budsjettprosessen for 2011 – 2014.

Rådmannen vil innføre et nytt multifunksjonssystem, herunder økonomisystem i 2010. Det forutsettes at et nytt system vil gi virksomhetene et bedre verktøy til bruk i økonomistyringen. I tillegg vil systemet for løpende økonomirapportering med årsprognoser fra virksomhetene videreutvikles.

## 4.9 Økonomi - Sunn kommuneøkonomi

- **Felles - Netto resultatgrad**

Fylkesmannen anbefaler at kommunebudsjettet bør vedtas med netto resultatgrad (netto driftsresultat i forhold til driftsinntektene) på mellom 3-5 %. Dette betyr at 3-5 % av driftsinntektene (skatt, rammetilskudd, brukerbetalinger) ikke skal disponeres i budsjettåret, men avsettes til bruk senere år til eller til å finansiere investeringer. For Ski kommunes del betyr dette at ca 40 -70 mill. kroner av driftsinntektene burde vært avsatt til fond/til investeringer. Dette ville vært et uttrykk for sunn og bærekraftig økonomi. Ski kommune har store økonomiske utfordringer i kommende økonomiplanperiode, og det anses som urealistisk å vedta et driftsbudsjett med netto resultatgrad på mellom 3-5 % fra 2010. Målet på kort sikt er å ikke disponere midler utover årets løpende inntekter, dvs. at ambisjonsnivået settes til netto resultatgrad på minst 0 %. Rådmannen anbefaler imidlertid et langsiktig mål om økt driftsresultat i årsbudsjettene. Dette er nødvendig for at kommunen kan bygge opp buffer for økt økonomisk handlefrihet i framtiden.

I budsjett for 2010 foreslår rådmannen bruk av fond for å saldere budsjettet. Dette gir et negativt netto driftsresultat dette året. Med innføring av eiendomsskatt vil imidlertid de løpende driftsinntektene øke betydelig i årene framover. Og dette gir bedre muligheter for å oppnå et økende positivt netto driftsresultat på sikt.

#### 4.10 Overordnet målkart med ambisjonsnivå for 2010

Fokus-område	Mål for Ski kommune (suksessfaktor)	Målindikator	Målemetode	Resultat fra siste måling	Ambisjonsnivå 2010 (eller senere)
Brukere	Brukermedvirkning	<b>Felles</b> Opplevd brukermedvirkning i dialogprosess	Brukerundersøkelse (skala 1-6)	-	≥ 4
	God tjenestestandard	<b>Barnehage</b> Andel styreere og pedagogiske ledere med godkjent førskolelærerutdanning	KOSTRA (andel, %)	74,4 %	≥ 80 %
		<b>Grunnskole</b> Gode grunnleggende ferdigheter - engelsk - lesing - regning	Nasjonale tester (skala 1-3 <sup>1</sup> /1-5 <sup>2</sup> )	Gj.snitt 2,1 / 3,0 2,0 / 3,2 2,1 / 3,2	Ski kommune skal ligge i den øvre 1/3 av skolene i landet
		<b>Pleie og omsorg - institusjon</b> Plasser i institusjon i prosent av innbyggere >80 år	KOSTRA (andel, %)	19,8 %	24,48 % innen utløp av økonomiplan-perioden
		<b>Pleie og omsorg - hjemmetjenster</b> Fremmøte iht. tildelt hjelp	Strekcodeleser	-	100 %
		<b>Sosialtjenesten</b> Gjennomsnittlig stønadslengde	KOSTRA (ant. mnd.)	6,6 mnd.	≤ 6 mnd.
		<b>Barnevern</b> Andel undersøkelser innenfor barnevernet m. behandlingstid over tre mndr.	KOSTRA (andel, %)	16,3 %	0 %
	God service og tilgjengelighet	<b>Felles</b> Brukertilfredshet	Brukerundersøkelse (skala 1-6)	-	≥ 4
Medarbeidere	Attraktiv arbeidsgiver <sup>3</sup>	<b>Felles</b> Ski kommune er en attraktiv arbeidsplass	Trivselsundersøkelse <sup>4</sup> (skala 1-6)	-	≥ 4
	Lavt sykefravær	<b>Felles</b> Sykefravær	Lønssystem (%)	9,5 %	< 7 %
Samfunn og miljø	God håndtering av miljøutfordringer	<b>Felles/eiendom</b> Energiforbruket i kommunale bygg	kwh/m <sup>2</sup> /år	165 kwh/m <sup>2</sup>	Reduksjon >10 % (innen år 2013)
		<b>Felles/ plan – og utv.avd.</b> Miljøsertifisering av virksomheter	Andel virksomheter sertifisert (%)	5 %	67 % innen år 2013
Økonomi	God økonomistyring	<b>Felles</b> Avvik ift. budsjett	Økonomisystem (%)	-3 % <sup>5</sup>	maks. +/- 0,5 %
	Sunn kommune-økonomi	<b>Felles</b> Netto resultatgrad	Økonomisystem (%)	-0,7 % <sup>6</sup>	≥ 0 %

<sup>1</sup> 5. trinn

<sup>2</sup> 8. trinn

<sup>3</sup> Meningsfylte oppgaver, god lønnspolitikk, tilrettelegging for kompetanseutvikling, seniortiltak, etc.

<sup>4</sup> Medarbeiderundersøkelse (i Ski brukes begrepet trivselsundersøkelse)

<sup>5</sup> Regnskap 2008

<sup>6</sup> Vedtatt budsjett 2009

## Hovedprioriteringer 2010 - 2013

I K-sak 76/09 om overordnet målkart i Ski kommune ble det lagt til grunn at det ambisjonsnivået som ble vedtatt i saken skal innarbeides i budsjett 2010/økonomiplan 2010-2013. Det ble videre forutsatt at vurdering av ambisjonsnivå skal være en del av den politiske behandlingen.

I rådmannens budsjettforslag er det lagt opp til en inndekning som medfører at netto resultatgrad blir – 0,9 % i 2010. I økonomiplanforslaget er det lagt opp til en vesentlig bedring av driftsresultatet i årene etter 2010, slik at netto resultatgrad ved utgangen av perioden vil være 1,5 %. Rådmannen opprettholder derfor ambisjonen om at netto resultatgrad skal være null eller høyere.

Ambisjonsnivå for øvrige målindikatorer ventes ikke å bli påvirket av rådmannens budsjettforslag.

### 4.11 Prioriteringer fra dialogseminar 13. mai 2009

Det ble avholdt dialogseminar mellom brukerrådsledere og kommunestyrets medlemmer den 13. mai 2009. Deltakerne ble delt i grupper som skulle foreta prioritering blant tiltak som var meldt inn fra brukerådene på virksomhetene. Dialogseminaret vurderte at disse sakene har høyest prioritet de kommende årene:

#### Tiltak som forutsetter bevilgning:

- økt pc-tetthet i skolene og et mer stabilt nettverk med felles plattform
- økt omsorgstid ved sykehjemmene
- økt kapasitet ved Verkstedveien ungdomskole.

#### Tiltak som forutsetter utredning:

- tiltak for å redusere sykefravær blant Ski kommunes ansatte
- personalpolitiske tiltak for å rekruttere og beholde førskolelærere
- trafikkisikring av skoleveier.

I budsjettprosessen i høst har rådmannen forsøkt å hensyn til disse prioriteringene fra dialogseminaret. Dette har vært en stor utfordring ettersom kommunen samtidig må spare inn over 70 mill. kroner. Rådmannen vil imidlertid ta med seg innspillene fra dialogseminaret videre inn i arbeidet med økonomiplan 2011-2014

Av tiltakene som forutsatte bevilgning er dette vurdert slik i budsjettet:

- *økt pc-tetthet i skolene og et mer stabilt nettverk med felles plattform*  
Det ble lagt inn ekstra investeringsmidler for 2009 på kr 7 mill. kroner. Dette finansierer fase 1 av kommunens utbyggingsbehov som omfatter skolene og de større institusjonene. For 2010 er det budsjettet med 4,5 mill. kroner til det videre arbeidet med å knyttet kommunens virksomheter opp til fiber.
- *økt omsorgstid ved sykehjemmene*  
Bemanningen i sykehjemmene er ikke berørt av innsparingen i 2010 og driften innen sykehjem opprettholdes. Rådmannen har ikke funnet rom for å øke omsorgstiden for beboerne i sykehjem i 2010-budsjettet.
- *økt kapasitet ved Verkstedveien ungdomskole*  
For å bedre kapasiteten til denne elevgruppa, har kommunen opprettet et parallelt skoletilbud, Siggerud alternative skole, SAS. Fra skoleåret 2009-2010 er antall elevplasser ved SAS økt fra fire til åtte.

## Hovedprioriteringer 2010 - 2013

Av de prioriterte tiltakene som forutsetter utredning og eventuelt bevilgning er status denne:

- *tiltak for å redusere sykefravær blant Ski kommunes ansatte*  
Det vises til beskrivelsen av tiltak under kapittel 4.6 over.
- *personalpolitiske tiltak for å rekruttere og beholde førskolelærere*  
En økning av andelen styrere og pedagogiske ledere med godkjent førskolelærerutdanning er valgt ut som indikator for å illustrere graden av God tjenestestandard i kommunens overordnede politiske målkart. Det vises til de aktiviteter som er beskrevet under punkt 4.3.
- *trafikksikring av skoleveier*  
Oppfølging av gjeldende Trafikksikkerhetsplan for Ski kommune fortsetter. Dette innebærer blant annet anlegg av fortau og gang- og sykkelveier. Rådmannen ønsker i tillegg å opprettholde ordningen med skoleskyss for elever med trafikkfarlig skolevei. Imidlertid vil rådmannen gjennomgå kriteriene i ordningen pga. Ski kommune har svært høye utgifter til skoleskyss i forhold til sammenlignbare kommuner.