

2. Overordnede mål og styringssystemer

2.1 Kommuneplan - Overordnede mål og strategier

Kommuneplanen skal legges til grunn ved planlegging, utbygging, tjenesteproduksjon og forvaltning i kommunen, og kommuneplanens planforutsetninger, mål og strategier skal være retningsgivende for de prioriteringer og valg kommunen gjør i kommuneplanperioden og gjenspeiles i den årlige økonomiplanen.

I kommuneplanen 2007-2019 er følgende hovedmål gitt:

1. Ski kommune skal være en miljøkommune hvor balanse mellom biologisk mangfold, friluftsmuligheter og nærings- og bofunksjoner ivaretas.
2. Barn og unge skal ha trygge oppvekstvilkår og en tilpasset opplæring og utdanning.
3. Ski skal ha en bærekraftig utvikling som gir økonomisk grunnlag for tilstrekkelig service, tjenesteyting og kulturtilbud til innbyggerne.
4. Innbyggerne skal ta ansvar for egen velferd og helse og ha tilgang på nødvendige tjenester.
5. Ski kommune skal bidra til et styrket samarbeid på tvers av kommune og fylkesgrensene.
6. Kommunen skal føre en aktiv næringspolitikk som omfatter strategier for offentlig engasjement og innovasjon. Det legges til rett for næringsutvikling i alle deler av kommunen.

Ny plan- og bygningslov med virkning fra 01.01.2009 tydeliggjør samfunnsperspektivet med langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon. Den nye loven slår fast at kommuneplanen skal ha en handlingsdel som revideres årlig og som angi hvordan planen skal følges opp de fire påfølgende år. Handlingsdelen skal konkretisere tiltakene innefor kommunens økonomiske rammer og må være nært knyttet til den økonomiske planleggingen og budsjetteringen i kommunen.

2.2 Balansert målstyring – målkart for virksomhetene

Ski kommune innførte fra 2009 et plan- og styringssystem som bygger på balansert målstyring der det fokuseres på disse fire områdene: Brukere, Medarbeidere, Økonomi og Samfunn/Miljø. Et gjennomgående målkart for virksomhetene basert på de fire fokusområdene er utarbeidet i samarbeid med virksomhetsledere, tillitsvalgte og vernetjenesten.

I budsjettprosessen for 2010 har alle virksomhetene fylt ut målkartet for egen virksomhet, ved å sette inn resultat fra tidligere målinger og ambisjonsnivå for 2010. Dette er fulgt opp i virksomhetenes virksomhetsplaner for 2010, og skal rapporteres på i forbindelse med årsmeldingen for 2010.

Målkart for den enkelt virksomhet framkommer i punkt 5 i virksomhetenes budsjettforslag, se vedlegg til økonomiplanen, Forslag til budsjett og målkart 2010 fra virksomhetene.

Etter hvert vil den enkelt virksomhet, eller grupper av like virksomheter (f.eks. alle skoler, alle barnehager og alle sykehjem), utarbeide virksomhetsspesifikke målkart. Fokusområdene vil være uendret, men det kan innføres nye suksessfaktorer og/eller målindikatorer som er aktuelle for kun enkelte virksomheter. Rådmannen skal i samarbeid med kommunalsjefer og virksomhetsledere arbeide med å utvikle målkartet etter hvert som vi får erfaringer fra bruken av den nye plan- og styringssystemet.

2.3 Balansert målstyring – overordnet (politisk) målkart

I prosjekt Helhetlig styring ble det også vedtatt å innføre et *overordnet* (politisk) målkart for Ski kommune som skal utarbeides av politikerne. Dette målkartet kommer i tillegg til målkartet for virksomhetene og setter fokus på generelle og overordnede mål for kommunen. Det overordnede målkartet ble vedtatt av kommunestyret i september 2009. Målkartet setter overordnede føringer og ambisjonsnivå for enkelte av kommunens tjenester og organisasjon innenfor de valgte fokusområdene, brukere, medarbeidere, samfunn/miljø og økonomi.

Det overordnede målkartet vil bli videreutviklet i forbindelse med det pågående kommuneplanarbeidet. De valgte målsetningene ligger i hovedsak innenfor kommuneplanens hovedmål, men det vedtatte målkartet inneholder ingen konkrete målsettinger innenfor tettsteds- og næringsutvikling. Etter rullering av kommuneplanen vil denne være bedre koordinert med kommunens opplegg for balansert målstyring. Kommunen vil da få en klarere sammenheng (rød tråd) mellom kommuneplanens målsetninger, overordnet målkart og målkart for virksomhetene.

Ambisjonsnivået i det overordnede målkartet er innarbeidet i rådmannens forslag til budsjett og handlingsplan for 2010 – 2013 og inngår i kommunestyrets budsjettvedtak. Mål og ambisjoner danner grunnlaget for beskrivelsen av kommunens handlingsplan for 4-årsperioden, jf. kapittel 4 Hovedprioriteringer for 2010 – 2013.