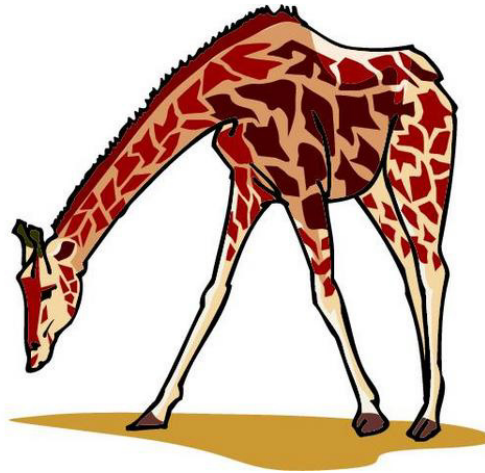




SKI KOMMUNE BARNEHAGESEKSJONEN 2012

Barnehagefaglig kompetanseutviklingsplan for ansatte i
kommunale og private barnehager



Regjeringen har vedtatt en satsing på kvalitet i barnehagen gjennom St.melding nr.41 Kvalitet i barnehagen. Denne kvalitetsmeldingen vil få betydning for kompetanseutvikling i barnehagesektoren. Målet med kvalitetsmeldingen er å sikre barnehager av god kvalitet, og for å nå dette målet er kompetanseheving av personalet en viktig strategi. Personalets kompetanse er den viktigste forutsetningen for at hvert enkelt barn skal sikres et likeverdig barnehagetilbud av høy kvalitet – der en god arena for omsorg, lek og læring står sentralt. Dette dokumentet vil være grunnlaget for Ski kommune sin kompetanseplan.

Barnehageseksjonens felles kompetanseplan er utgangspunkt for den kompetansehevingen som skal skje ute i den enkelte barnehage. Hver enkelt barnehage skal i tillegg lage sin egen kompetanseplan dersom det er områder den felles kompetanseplanen ikke tar med seg, men som den enkelte barnehage i tillegg har behov for å utvikle. Ski kommune som barnehagemyndighet gjennomfører hvert år ulike kurs, nettverk, faglige ledermøter, styremøter og prosjekter for ansatte i private og kommunale barnehager. Begrensede økonomiske rammer i barnehageseksjonen gjør at kompetansetilbudet vi kan gi er et resultat av felles stramme prioriteringer og innsats. Du vil helt sikkert som ansatt savne temaer du har behov for.

Barnehageseksjonen vil prioritere kurs i forbindelse med felles satsningsområder for Ski kommune. Her under læringsmiljø, pedagogisk dokumentasjon, kontakt skapende kommunikasjon, språkopplæring og barn med autisme. I tillegg vil vi sette av midler til noe støtte til bøker og semesteravgift i forbindelse med etterutdanning. Vi oppfordrer deg til å gi tilbakemeldinger til styrer/virksomhetsleder eller plasstillitsvalgt om det er kurs opplæring innenfor disse områdene du savner eller har tips om.

Barnehagene i Ski kommune har utviklet en god kultur for å dele kunnskap og erfaringer med hverandre. Uten bidrag og innsats fra styrere, ansatte i SPT, PPT, ansatte på barnehagekontoret og i barnehagene hadde vi ikke klart hvert år å gjennomføre så mange faglige nettverk og kurs i barnehageseksjonen. En stor takk rettes derfor til dere som velger å stille opp for å dele erfaringer og spisskompetanse på ulike fagområder!

Litt om hva vi har prioritert 2011.

”Lære sammen – i et utforskende miljø”

I arbeidet med barna er ansatte selv og miljøet viktige redskaper. De ansattes grunnleggende verdier og hvordan disse praktiseres i hverdagen påvirker samspillet og kvaliteten på det pedagogiske arbeidet, mens det fysiske miljøet bidrar til å skape tydelige rammer og gode fysiske forutsetninger.

Barnehageloven og Rammeplan for barnehager stiller høye krav til det menneskesynet og de verdiene vi skal formidle til barn og foreldre som ansatte i barnehagen. Barnehagene i Ski kommune har gjennom mange år har hatt fokus på den voksnes holdning og væremåte som en grunnleggende forutsetning for å utvikle kvalitet på barnehagetilbudet. Som en videreføring av prosjekt *”det er meg det kommer an på”* har barnehageseksjonen satt i gang med et nytt prosjekt i 2010 som heter *”lære sammen”*. Prosjektet vil ha en varighet på ca 10 år der det i første omgang er plukket ut 6 barnehager som skal være pilot barnehager. Disse barnehagene vil etter hvert knytte til seg andre barnehager og få ansvar for oppfølging og opplæring i disse barnehagene. Kontakt skapende kommunikasjon, læringsmiljø og pedagogisk dokumentasjon er tre likeverdige områder i dette prosjektet. Reggio Emilia og *”Ikkevoldskommunikasjon”* vil være viktig inspirasjons kilde i dette arbeidet. Alle kommunale og private barnehager vil underveis få ta del i noe av den kompetansen/kunnskapen som tilegnes i pilot barnehagene.

Vi har satt sammen en kompetanseplan som inneholder ulike temaer. Temaene vil legger vekt på vil ha en sammenheng med prosjektet barnehageseksjonen har satt i gang samt andre områder Ski kommune ønsker å satse på som. Områder det er snakk om er etter/videreutdanning av ansatte i barnehagen og kompetanseheving i forhold til; språkopplæring, flerkulturelt arbeid, barn med autisme diagnose og lederopplæring. I tillegg vil det bli tilbud om introduksjons kurs for nytilsatte og kurs/nettverk i forhold til barnevern. være der vi blant annet har prioritert kurs og veiledningstilbud til våre nyansatte, og lagt vekt på opplæring innen for pedagogisk dokumentasjon som er et av områdene kvalitetsmeldingen fokuserer på. I 2010 jobbet alle styrere/virksomhetsleder i kommunale og private barnehager med kvalitetsmeldingen. Dette arbeidet resulterer i to områder vi ønsker å ha fokus på de neste årene..

Ski, 01.11.11

Irene Eriksen Mørk

leder for Barnehageseksjonen i Ski kommune

Kurs nr	KURS/NETTVERK	Innhold	Ansvarlig	Målgruppe	Sted	dato	påmeldingsfrist	Finansiering
1	Subsidiering til div etterutdanning	Ansatte i Ski kan be om å få dekket kostnader til bøker og semesteravgift for etter og videreutdanninger som er relevant for barnehagene og som ikke dekkes av kommunens øvrige stipend ordninger.	Søknad sendes barnehageseksjonen for vurdering. Styrer må legge ved en uttalelse/anbefaling.	Alle ansatte i barnehagen		fortløpende		Kommunale midler Ca 70 000 kr
2	Opplæring/nettverk nyutdannede førskolelærere og ledere	Relevante temaer velges ut i tråd med tidligere erfaringer og den enkeltes behov for veiledning og erfaringsdeling.	Kirsten Bjerke og Olav Kaldahl.	Nyutdannede førskolelærere og ped.ledere i private og kommunale barnehager	Waldemarhøy 30 plasser	Oppstart Hver høst 2012	1.sept	Interne ressurser + 30 000 kr
3	Språk og språkutvikling	Satsingen på tidlig innsats med systematisk språkstimulering for alle 5-åringene gjennom flere år har vist seg å gi gode resultater. Språkutvikling, kartlegging og hvordan jobbe med språk er det viktig at barnehagene har fokus på.	SPT; Tone, Birgit og Karin (Styrer i Tussestien) Melde på til Birgit	Assistentene og førskolelærere i kommunale og private barnehager	Waldemarhøy 30 plasser	14.02 kl 09.30-12.00 høst 2011	31.01	Interne ressurser 0 kr
	Oppmerksomhetsvansker	Hvordan jobbe med barn med oppmerksomhetsvansker?	Hanne Ortell SPT	Alle ansatte i bhg	Waldemarhøy 30 plasser	18. april 09.00-12.00	30.03	Interne ressurser 0 kr

Kurs nr	KURS/NETTVERK	Innhold	Ansvarlig	Målgruppe	Sted	dato	påmeldingsfrist	Finansiering
5	Autisme spekteret	Ulike eksterne kurs 1. Tegnekonomi 2. Hvorfor gjør du slik? 3. skal vi leke sammen? 4. tema basert opplæring	STI kompetansesenter	SPT, ansatte i styrket barnehage tilbud og ansatte på avdeling til barn med autisme	STI 8 stk til hvert kurs.	16.01 30.01 27.02 26.03	Ta kontkat Birgit SPT	Gjennom kompetanse midler fra fylkesmannen. 10.000 kr
6	Introduksjonsdag for nytilsatte ½ dag	Et kurs for alle nytilsatte i barnehagene. Med en innføring i ulike oppgaver og innblikk i hvordan det er å jobbe i Ski sine barnehager.	Ved Hanne Frang, Birgit Auten	Alle nytilsatte i kommunale barnehager høst 2012	Waldemarhøy 30 plasser	Tidlig i sept 2012	31.08	Interne ressurser 0 kr
7	Introduksjonsdag for nytilsatte KSK ½ dag	KSK introduksjon	Morten Gulbrandsen og Turid Lygren	Nytilsatte i private og kommunale bhg	Waldemarhøy 30 plasser	Sent i Sept 2012	10.09	Interne ressurser 0 kr
8	Flerkulturell forståelse i barnehagen.	Kulturforskjeller i praksis. Bevisstgjøring av begreper og ulike roller. Hvem er jeg i møte med "de" andre?	Benedikte Holst	Alle ansatte i private og kommunale bhg	Waldemarhøy 30 plasser	22.03 09.00-12.00	01.03	Interne ressurser 0 kr
9	Lær meg norsk før skolestart	"lær meg norsk før skolestart" praktisk konkret arbeid med fokus på bøker. Språkpermen som kartleggingsverktøy	Ansvarlig: Benedikte Holst Kursholder: Lena Malinosky	Alle ansatte i kommunale og private bhg	K-sal 40 plasser	24.04 09.00-12.00	01.04	13 000 kr øremerkede midler flerspråklig

Kurs nr	KURS/NETTVERK	Innhold	Ansvarlig	Målgruppe	Sted	dato	påmeldingsfrist	Finansiering
10	Endringsarbeid	Felles plandag der ansatte i Kråkstad barnehagen holder et foredrag om; Ulike erfaringer i forhold til BRM, IKT, KSK, dokumentasjon, prosjektarbeid, verdisyn, barnesyn med mer. Marie i Siggerud gård snakker om grunnfilosofien i Reggio Emilia	Irene Eriksen Mørk	Alle ansatte i kommunale og private barnehager	Rådhuseteateret 360 Plasser	2. januar 2012 09.00 12.00	15. des 2011	Interne ressurser + leie Rådhuseteateret 5000 kr
11	Reggio Emilia kurs	Ann Åberg kommer til Ski for å holde et foredrag om Reggio Emilia og hvordan de jobber med dette i Sverige	Irene Eriksen Mørk	Alle ansatte i kommunale og private barnehager	Rådhuseteateret 360 plasser	16. august	22.juni	Kompetansemidler fra fylkesmannen 40.000 kr
12	KSK nettverk for alle barnehagene	Nettverk for ansatte på avdeling med barn under 3 år . Utfordringer med å jobbe med KSK for barn u/3 år.	Turid Lygren og Morten Gulbrandsen	20 stk fra kommunale og private bhg som jobber på avdeling med barn under 3 år	Waldemarhøy 30 plasser	Vår 2012 Oppstart ny gruppe høst 2012.	31.01 15.08	Interne ressurser 0 kr
13	Tegn til tale kurs	Kurs for ansatte i barnehagen som har barn som skal bruke tegn til tale. Et 3 timers kveldskurs * 2	SPT	Alle ansatte i de aktuelle barnehager	Ute i enkelt barnehager	Tilbys ved etterspørsel 2 kurs		Gjennom kompetansemidler fra fylkesmannen. 6000 kr

Kurs nr	KURS/NETTVERK	Innhold	Ansvarlig	Målgruppe	Sted	dato	påmeldingsfrist	Finansiering
14	Lære sammen – i et utforskende læringsmiljø	Prosjektarbeid der 6 barnehager jobber med KSK, læringsmiljø og pedagogisk dokumentasjon. Der Reggio Emilia er inspirasjonen. Barnehagene skal undervis knyttes opp i mot andre barnehager i kommunen som ønsker å bli med i prosjektet, delvis eller helt.	Prosjektgruppa	4 Kommunale og 2 private barnehager	Det utarbeides egen plan for bruk av disse midlene Gjelder prosjekt bhløene			Gjennom kompetanse midler fra fylkesmannen. Ca 120.000 kr
15	Visualiseringskurs	Et kurs om hvordan visualisere i kommunikasjon med barn. Samt legge til rette for et godt læringsmiljø med inspirasjon fra Reggio Emilia filosofien.	Turid Lygren	Ansatte i kommunale og private barnehager	Waldemarhøy 30 plasser	07.03 09.00-12.00	22.02	Interne ressurser 0 kr
16	IKT	Grunnopplæring i bruk av IKT verktøy og/eller bruk av powerpoint	Irene Eriksen Mørk	2 ansatte i hver barnehage. En avdelings bhg kan sende 1 ansatt	Waldemarhøy 30 + 30 plasser	Høst 2012 evt vår om mulig	Kommer senere	Gjennom kompetanse midler fra fylkesmannen. 40 000 kr
17	Fagarbeiderutdanning	Legge til rette for at assistenter med lang erfaring kan gå opp til fagprøve. Det må gjøres en realkompetanse vurdering	Den enkelte ansatte må melde seg på selv til Drømtorp eller ta nettbasert via NKS	Assistenten	Drømtorp	Oppstart høst	Mai/juni	0 kr

Kurs nr	KURS/NETTVERK	Innhold	Ansvarlig	Målgruppe	Sted	dato	påmeldingsfrist	Finansiering
20	Kartleggingsverktøy	Bruk av Tras og alle med	PPT	Førskolelærere i kommunale og private bhg		høst		Interne ressurser 0 kr
21	Skoggruppemetodikk	Hvordan jobbe etter skoggruppemetodikken og hvorfor.	SPT	Personalet på avdeling + styrket	Waldemarhøy 30 plasser	29.03 09.00-12.00	01.03	Interne ressurser 0 kr
22	SP	Opplæring av hvordan skrive spesialpedagogisk plan	SPT	Førskolelærere i styrket barnehagetilbud	Waldemarhøy 30 plasser	17.august	obligatorisk	Interne ressurser 0 kr
23	Barnevern	Refleksjonsgrupper i forhold til barnevern	Hanne Frang og Marit Karlsen	Ansatte i private og kommunale bhg	K-salen 60 plasser	Høst 2012	Kommer senere	Interne ressurser 0 kr

Styremøter for kommunale + private styrere Vår 2012.

Tirsdag 17.01 Kl 08.30 – 15.00	Struktur Budsjett Justering av vedtekter	Waldemarhøy	Kommunale styrere
Tirsdag 20.02 Kl 08.30-15.00	Første trappetrinn og samba perm	Waldemarhøy	Kommunale styrere, private styrere og fam bhg
Tirsdag 28.03 kl 08.30 – 15.00	Opptak Søke om styrket bemanning	Waldemarhøy	Kommunale og private styrere
Tirsdag 17.04 Kl. 08.30 – 15.00.		Waldemarhøy	Kommunale styrere
Tirsdag 22.05. kl 08.30 – 15.00.		Waldemarhøy	Kommunale og private styrere
Tirsdag 05. juni 09.00-15.30	Sommeravslutning	Waldemarhøy	Kommunale styrere

Styrer sørger for **felles påmelding** fra den enkelte barnehage og sender påmelding til den som står oppført som ansvarlig. Vi vil understreke at styrer har ansvaret for å prioritere å se til at antall påmeldte deltakere per barnehage er realistisk i forhold til hvor mange som ut fra "normalbemanningen" kan være borte fra barnehagen samtidig. Dersom barnehagen mot formodning skulle se at kapasiteten blir bedre enn forutsatt, kan det være mulig å melde på deltakere i etterkant. Ta da kontakt med kursansvarlig for å undersøke muligheten.

OBS!

Vi ber om at den som er påmeldt kurs, selv tar ansvar for å gi beskjed til kursansvarlig om forfall.

PÅMELDINGSSKJEMA TIL KURS OG NETTVERK 2012

VENNLIGST BRUK ETT SKJEMA PR KURS! (Samlelister med alle deltakere og alle kurs er veldig tidkrevende for kursholder å administrere)

NAVN PÅ KURS / NETTVERKSMØTE /evt. kursnummer:

_____ **DATO FOR KURSET:** _____

NAVN PÅ BARNEHAGEN: _____

NAVN PÅ DELTAKER(E): _____

Skjema sendes/mailes/ til kursansvarlig